



Comune di Tramonti di Sopra

Provincia di Pordenone

Determinazione nr. 447 Del 01/10/2026

UFFICIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - MAGNIFICA COMUNITÀ DI MONTAGNA DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO

OGGETTO: AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI TRAMONTI DI SOPRA DI UN FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA-MANUTENTIVA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- a seguito dell'approvazione dello Statuto, tra i Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto, si è costituita la "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede a Barcis;
- i dodici Comuni costituenti hanno conferito la funzione "gestione risorse umane" alla Comunità di montagna come da ultima Deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 33 del 17.12.2024;
- il Presidente della Comunità di montagna con proprio decreto n. 10 del 03.08.2026 ha nominato la sottoscritta Responsabile del Servizio Associato Gestione Risorse Umane, costituito con la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 5 del 02.08.2021;

Vista la deliberazione n. 33 del 01.04.2026 con cui la Giunta Comunale di Tramonti di Sopra ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, all'interno del quale è prevista l'assunzione di n. 1 unità con profilo professionale di "Funzionario Tecnico" di categoria "D";

Preso atto che con propria determinazione n. 55 del 12.06.2025 è stato bandito un concorso pubblico per soli esami per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di "Funzionario Tecnico" di categoria "D" presso il comune di Tramonti di Sopra il cui esito è stato negativo, come definito con determinazione n. 80 del 08.08.2025;

Considerato che tra le forme di lavoro flessibili previste dal PIAO 2026-2028 sopra richiamato e a cui poter ricorrere per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e dopo una compiuta valutazione sull'impossibilità di avvalersi di personale interno, vi sono gli incarichi a tempo determinato di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 267/2000;

Visto l'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 che recita:

- al comma 1: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della"*

medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;

- *al comma 3: “I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.”;*

Richiamato l'art. 41 comma 3 dello Statuto Comunale il quale dispone che *“I posti di Responsabile di unità organizzativa possono essere coperti, anche al di fuori della dotazione organica, mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Limiti, criteri e modalità di stipula dei relativi contratti sono stabiliti dal regolamento di cui all'articolo 40, comma 2.”;*

Richiamato altresì l'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi rubricato “Incarichi a contratto” il quale dispone:

- *al comma 1: “Ai sensi dell'art. 110, primo comma, del D.Lgs. 267/2000, la copertura dei posti di Responsabili di area e/o ufficio, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, può avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico (anche part-time) o, eccezionalmente, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire.”;*
- *al comma 3: “All'attivazione degli incarichi provvede il Sindaco, previa adozione di apposita deliberazione della Giunta.”;*
- *al comma 5: “Stante la natura fiduciaria del rapporto, l'assunzione di personale dipendente può essere disposta intuitu personae previa acquisizione e valutazione di curriculum vitae.”*

Ritenuto pertanto necessario procedere all'avvio del procedimento di selezione pubblica ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Tramonti di Sopra di un Funzionario Tecnico, categoria D, posizione economica D1, a cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica-manutentiva;

Considerato inoltre che, dalla ricognizione effettuata, non sono presenti nell'organico dell'Ente dipendenti in possesso di idonea professionalità a cui conferire l'incarico;

Verificato, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, degli artt. 19 comma 5 e 22 della L.R. 18/2016 e dell'art. 57 del CCRL 01.08.2002, che non sussiste, all'interno del Comparto Unico del FVG, una situazione di eccedenza di personale;

Verificata, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001, l'insussistenza di situazioni di personale del Comparto Unico del FVG collocato in disponibilità;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 22 c. 1 della legge regionale n. 18/2015, l'Ente assicura la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro il valore soglia definito dalla Giunta Regionale con le deliberazioni n. 1885 del 14.12.2020 e n. 1994 del 23.12.2021, in attuazione degli articoli 21 e 22 della Legge regionale 18/2015;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267/2000;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni approvato con del D.lgs. 165/2001;

Dato atto che non sussiste conflitto di interessi in capo al Responsabile del Servizio nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6-bis della Legge 07.08.1990, n. 241;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 18.03.2026 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e successive variazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 18.03.2026 di approvazione del Bilancio di previsione pluriennale 2026-2028 e successive variazioni;

DETERMINA

per i motivi e le condizioni in premessa indicati:

1. **DI DARE AVVIO** al procedimento di selezione pubblica ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Tramonti di Sopra di un Funzionario Tecnico, categoria D, posizione economica D1, a cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica-manutentiva;
2. **DI APPROVARE** il relativo Bando di selezione pubblica secondo lo schema allegato quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. **DI DARE ATTO** che le domande di ammissione alla selezione pubblica dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 23:59 del 31.10.2026** secondo quanto specificato nel Bando allegato al presente atto;
4. **DI DISPORRE** l'immediata pubblicazione e la divulgazione del Bando di selezione pubblica, allegato al presente atto, come segue:
 - a. all'Albo del Comune;
 - b. sul sito della Regione nella specifica sezione dedicata alla pubblicazione dei Bandi di Concorso per l'assunzione di dipendenti all'interno del Comparto Unico FVG;
 - c. sui siti di tutti i Comuni associati della Magnifica Comunità di montagna:
 - i. Comune di Andreis
 - ii. Comune di Aviano
 - iii. Comune di Barcis
 - iv. Comune di Budoia
 - v. Comune di Caneva
 - vi. Comune di Claut
 - vii. Comune di Cimolais
 - viii. Comune di Erto e Casso
 - ix. Comune di Frisanco
 - x. Comune di Polcenigo
 - xi. Comune di Tramonti di Sopra
 - xii. Comune di Tramonti di Sotto.
 - d. sul sito della Magnifica Comunità di montagna;
 - e. a mezzo comunicazioni via email alle OO.SS.;
5. **DI DARE ATTO** che le assunzioni e tutti gli adempimenti conseguenti verranno perfezionati nel rispetto dei vincoli di Bilancio e di quelli specifici inerenti alle normative di tempo in tempo vigenti in materia di nuove assunzioni di personale, entro i limiti degli stanziamenti del Bilancio di Previsione Pluriennale e fatta comunque salva la possibilità di revocare in qualsiasi momento la presente procedura.

Il Responsabile

Irina Biscontin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BISCONTIN IRINA

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 01/10/2026 13:38:15